

# 光荣榜

## 学榜样精神 向先进看齐

榜样精神是一面鲜明的旗帜，是我们身边鲜活的教程。先进榜样赢得荣誉的宝贵经验，是我们每个人都应汲取的精神力量。向先进典型学习，最关键的是要学精神、学品质。

向先进典型学习，就是要学习他们信念坚定、不屈不挠的精神品格。理想信念是前行的牵引、成长的动力。纵观古今中外，众多杰出人物之所以能够最终成就一番伟大事业，很重要的原因就是志向远大，信念坚定。先进典型的精神品格折射在他们的点滴

工作中，反映在他们的辛勤付出中。向先进典型学习，就是要学习他们敢为人先、不甘落后的进取精神。面对同样的工作，先进典型能够将他们完成的更为卓越，离不开他们的进取拼搏、精益求精。在平凡的岗位上，他们开拓创新，锐意进取，将积极进取的态度落实到每一件具体的工作上，将工作完成质量拔到新高。在难题面前，他们敢闯敢试，敢为人先，直面难题，勇于担当。在风险面前，他们敢作敢为，不逃避不气馁，敢于挺

身而出。正是他们不甘落后的进取之心，为他们的成果书写了一份完美的答卷。

向先进典型学习，就是要学习他们严于律己、甘于奉献的优秀品质。荣誉的赢得源于他们一次次地高标准要求，源于他们一次次不放松不懈怠地坚守。他们牢牢把握岗位职责，咬定目标不动摇，以严格要求与坚韧毅力完成一项项挑战，用生动实践为岗位奉献自己的力量，展现出爱岗敬业的最美风采。

学习是为了激励，激励是为了作为。我们既要做诚心的观察者与求教者，看到先进榜样的过人之处，从他们身上的光芒中汲取到奋发的勇气，更要把这股力量转化为切实的内生动力，勤学苦干，砺以致刃，把学习成果转化为推动事业发展的生动实践。随着公司发展进入新时期，需要每个人的新担当、新作为。我们都应向先进看齐，向先进学习，将精神力量传递到自身实践上，将感悟到的榜样力量转化为实实在在的实际行动，以实际行动不断创造新业绩，开创新局面。

## 2022年度优秀个人事迹



个人事迹:

我叫李长亮，是综合办公室食堂后厨的一名厨师。非常荣幸被评为2022年度优秀员工。在此，首先要感谢俊源给了我发展的平台，让我有展示自我的空间。我要感谢与我一起在食堂工作岗位上默默工作的同事们，

正是因为我们大家的相互协作，才成就了我们厨师这一平凡岗位的不平凡。今天的荣誉不仅仅是属于我一个人，更应该是属于我们的全体同事。

作为公司食堂的一名厨师，我一直秉持着一颗敬业、认真、负责的心，以优质的食品 and 用心的服务回馈公司的信任和广大职工的认可。同时，通过不断提升自己的专业技能和职业能力，为公司做出更多的贡献，为职工提供更贴心的服务。

一、时刻将安全放在首位，抓好食品安全、消防安全。

厨师的工作不仅需要能做好一手好菜，还需要在平常工作中严格控制食材准备等各个环节。在采购食材时我总是严格挑选新鲜的食材，严格按照食品安全标准进行

加工处理，尽心尽力保障公司全员就餐的卫生、安全。

食堂后厨用火、用电、用油、用气等非常频繁，我们严格按照安全操作规程使用明火；每班上班、下班时都要对全部管道阀门、炉具开关、配电箱进行检查，发现故障及时汇报、报修，下班后要检查所有设备是否关闭，做到了全年零事故。

二、立足本职，坚守岗位，为公司抗疫情贡献力量。

民以食为天，在新冠肺炎疫情期间，“吃饭”成为了一件重要且关键的事。每天我都很早到后厨开始忙碌，做好一切防护准备后，开始摘菜洗菜，准备上午、中午的饭菜，下午对食堂进行消毒，晚餐后对后厨进行消毒。看着大家忙碌的身影，我心里很自豪，也很感激，我喜欢一起干事的氛围，更加坚定了战胜疫情的信心。我用实际行动践行了“疫情不退、我不下岗”的诺言，用一点一滴的坚守，为公司全员“舌尖上的安全”和健康做好守护。

三、创新菜品、用心服务，让员工吃上舒心饭菜。

为了让员工在食堂吃到不同的新菜品，我经常和后厨同事们一起研发新菜品。通过不断尝试推出的肉沫馍、宫保鸡丁、五香鱿鱼等菜品，得到了大家的认可。

我相信，只要用心，就能做好每一件事。今后食堂依然会把菜品创新、严控菜品质量作为提升就餐服务水平的重中之重，将以更美味健康的餐食、更优质的服务，让员工吃得更加满意、吃得更加放心。



个人事迹:

我叫宋茂校，是运营服务部一名普通的外检员。非常荣幸被评为优秀员工，这一荣誉的取得，首先要感谢公司及部门领导的严格要求和支持，感谢同事们的密切配合和帮助。回顾过去的一年，我在工作中团结同事、认真学习、勤奋工作，勇于担当，无论何时何地，始终把公司利益放在第一位。

努力学习岗位知识技能。自调岗到外检时起，我就深刻意识到，外检工作看似简单，但是要做好并非易事。“工欲善其事，必先利其器”，为了能在最短时间里熟练的驾驭岗位，我认真学习公司的有关规章制度、人员车辆进出厂区的相关规定，同时认真的向老员工学习现场检查的技能和应注意的事项。经过一段时间的学习，我很快的适应了这一岗位，并且在工作中边干边学边积累。一年多来，工作中从未出现失误或违反公司规定的情况。

恪尽职守勇担责，严把入厂第一关。

在坚守岗位履职尽责方面，我在外检工作中时刻牢记责任、勇于担当，一切按公司规章制度办、不讲私情、不给面子。在工作中，对于外来人员及车辆首先在登记这一关进行严格的审查，对于不符合入厂规定的人员及车辆一律拒绝入厂。对于外来施工人员及车辆出厂也要进行严格的检查，防止不法人员将公司物资盗出厂外，保证公司利益不受损失。

在疫情防控期间，面对当时严峻的防疫形势，我和同事们严格执行政府的有关政策和公司的规定，在认真做好自身防护的同时，认真查验外来人员的健康码、行程码等，拒绝一切不符合防疫规定的人员进厂，对进厂人员车辆进行认真仔细地消毒工作。值得欣慰的是，在国家疫情放开前，对于我们这样一个每天都要和来自全国各地人员打交道的部门竟无一人感染，也没发生一起因对外来人员检查不到位而使公司利益受损的事件。这一成绩的取得，不知凝聚了我们外检人员多少辛勤的汗水。

隐患排查治理方面，认真查找本部门可能存在的安全隐患并努力整改，由此也受到领导和同事们的认可，获得2022年上半年安全生产先进个人称号。成绩只属于过去，新的一年，我们每个俊源人深肩上责任的重大。“道阻且长，行则将至，行而不辍，未来可期”，在新的一年里，我将和所有俊源人一道紧跟集团战略部署，以更加昂扬的斗志，更加务实的作风，勤奋工作，攻坚克难为推动俊源在更高水平上量质同升，跨越发展而努力奋斗！

完成各项工作。仔细遵守劳动纪律。在作风上能遵章守纪、团结同事、求真务实、乐观上进，始终保持严谨仔细的工作态度和一丝不苟的工作作风。在工作中能团结同事，乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。勤勤恳恳任劳任怨，乐于助人团结同事，不计较个人得失并在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。

这份荣誉是对我工作成绩和进步的肯定，但我在一些方面还有待提高。存在个别工作做的还不够完善，今后的工作中我将继续努力学习，为公司发展贡献自己的一份力量。



个人事迹:

我叫常小霞，是品管调运中心一名化验员。自2020年6月加入俊源石油集团，在化验室从事化验员工作，在这期间服从管理，听从指挥，遵守公司的各项规章制度，认真完成领导安排的各项任务，全年无违规违纪记录。我紧紧围绕公司的发展指导思想，立足化验室工作岗位，仔细履行职责，任劳任怨的工作在这个岗位上，勤学苦练努力工作，在领导和同事们的悉心关心和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了进步。

一、时刻加强自身学习，强化个人力量。我作为一名化验员，要想干好化验室的工作，就必须不断加强学习，不断提高个人技能和职业素养。在工作中学习，在学习中进步，以自身的进步推动工作完成质量再上新台阶。

二、仔细认真、客观严谨。作为一名化验员，始终以高度的责任心，在实际工作中本着客观、严谨、细致的原则，在日常的分析工作中做到实事求是、细心审核、勇于负责。严格执行化验室规章制度、仪器操作规程和相关的质量标准。对不真实、不合理的数据严格进展复查审核，确保数据正确不出问题。在工作中保持负责任的工作态度，严于律己，虚心学习，努力提高操作作

平和专业技能，严格遵守公司规定的操作规程，对原料、产品及生产装置等样品能进行准确的化验分析，检验过程中若发现问题或异常现象能及时汇报。

三、加强安全训练，提高安全意识。在化验室工作，树立安全意识意识和环保意识非常重要。化验室一部分仪器、试剂都是易燃、易爆的特性。要严格遵守安全操作规程，牢记各项安全措施，做到遇事不能慌，杜绝安全事故发生。

四、工作态度与勤奋敬业。我热爱自己本职工作，正确对待每一项工作，开展工作之前做好个人工作打算，按时按质的

完成各项工作。仔细遵守劳动纪律。在作风上能遵章守纪、团结同事、求真务实、乐观上进，始终保持严谨仔细的工作态度和一丝不苟的工作作风。在工作中能团结同事，乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。勤勤恳恳任劳任怨，乐于助人团结同事，不计较个人得失并在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。

这份荣誉是对我工作成绩和进步的肯定，但我在一些方面还有待提高。存在个别工作做的还不够完善，今后的工作中我将继续努力学习，为公司发展贡献自己的一份力量。

这份荣誉是对我工作成绩和进步的肯定，但我在一些方面还有待提高。存在个别工作做的还不够完善，今后的工作中我将继续努力学习，为公司发展贡献自己的一份力量。

姓名: 常小霞 职位: 化验员 部门: 品管调运中心



集团公司 公众微信账号

# 爱岗敬业 顽强拼搏

## 本刊编辑部 企宣部

电话: 6531898  
Q: 2516654887  
QQ: junyuan@163.com

# 俊源人

半月刊 总第 224 期  
(每月中旬、下旬出版)  
承办: 集团企宣部 2023年2月下

本刊声明: 本刊非商业刊物, 所刊登稿件未经许可请勿转载!

\* 山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会\* 主任: 苗广发 总编: 于睿 执行主编: 韩学芹、吴东璇

## 公司顺利通过石油醚生产许可现场核查

2月25日, 省市场监督管理局组织专家到公司进行石油醚生产许可现场核查, 市市场监督管理局观察员李伟参加此次核查, 公司总经理齐春晓、副总经理于睿、副厂长李刚等公司领导及相关部门人员迎接核查。



认为公司产品符合国家标准, 各项生产管理体系运行较好, 各类管理制度文件记录健全, 具备生产许可证覆盖的产品生产条件。最终, 公司通过石油醚生产许可现场核查。

专家组根据审查清单对项目资料进行了严格审查, 对相关负责人员进行了问询交流, 并到现场进行了实地核查。经评定, 专家组

高标准、严要求推进项目建设, 不断提高产品质量, 为高质量发展提供坚强保证。

## 中山大学翟文涛教授一行到青岛茂高进行项目交流



近期, 中山大学材料科学与工程学院教授翟文涛一行到青岛茂高新材料项目进行技术交流, 集团公司董事长苗广发、技术顾问刘永明等参加此次会议。

苗广发对翟文涛一行的到来表示诚挚欢迎, 并介绍了公司的基本情况。随后翟文涛对新材料项目的生产工艺、产品应用和市场前景等进行了详细的讲解。双方就项目市场前景与合作内容进行了深入探讨, 达成了初步的合作意向。

通过此次技术交流, 为公司在青岛的产业布局做好了项目准备, 对公司在新材料项目方面的产业扩展具有重要意义。

孙代好 / 青岛茂高

## 中国科学院大学王二强教授一行到公司调研交流

2月24日, 中国科学院大学化学学院副教授王二强一行到公司进行调研交流, 东营市技术转移转化中心主任周项楠、副主任丁文安陪同调研, 集团公司董事长苗广发、总经理齐春晓、副总经理于睿、副总经理兼厂长魏昱等公司领导参与座谈交流。青岛茂高相关人员线上列席此次会议。



表示热烈欢迎。在观看了公司宣传片后, 王二强对公司科技创新、项目研发等方面取得的成果高度赞赏, 并通过PPT详细介绍了拟合作项目的技术原理、应用前景等。双方围绕新项目合作进行了探讨, 并达成了合作意向。

王二强一行首先在魏昱等人的陪同下参观了公司厂区, 实地考察了公司的生产现场, 详细了解了工艺流程等情况。随后双方在办公楼一楼西会议室座谈交流。苗广发对王二强一行的到来

进一步深化合作, 探索深度合作模式, 推动合作项目早日开花结果, 为双赢发展奠定良好的基础。

吴东璇 / 企宣部

## 集团公司顺利召开首次职称自主评审会议



务资格初中级职称自主评审试点单位举办的第一次评审会议。经过评委会评审, 最终岳新兵等12名同志拟晋升为工程师, 张虹等2名同志拟晋升为助理工程师。

此次评审会执委会由4位高级及以上职称外部专家及7位公司内部执委组成, 本次评审严格按照评审会议规定程序进行, 经评议审定, 最终岳新兵等12名同志通过评审拟晋升为工程师, 张虹等2名同志拟晋升为助理工程师。

此次评审会严格遵守职称评审的各项政策规定, 严格坚持公平公正公开的评审原则, 保证了评审质量。通过此次职称评审, 进一步壮大了公司专业技术人才队伍, 营造了激励员工投身科技创新和技术攻关的良好氛围, 为公司高质量发展增添新动力。

吴东璇 / 企宣部

## 公司组织开展部分岗位内部竞聘会议



2月22日下午, 公司在办公楼一楼西会议室组织开展部分岗位内部竞聘会议。公司总经理齐春晓、副总经理于睿、副总经理兼厂长魏昱、副总经理兼安全环保总监乔杰、副总经理邱春杰等领导及相关职能部门负责人参加竞聘会议。

此次竞聘会通过发布公告、人员报名、部门推荐等环节, 最终确定4名员工参加内部竞聘。会上, 竞聘者围绕竞聘岗位要求, 现场回答评委提问。根据竞聘者的综合表现, 评委对竞聘者进行现场打分。

此次竞聘会的召开是公司人力资源工作紧跟、紧扣新时期企业发展需要的具体体现, 也是进一步构建竞争择优、人岗相适的选人用人机制所采取的一项重大举措, 为公司后期各项工作高质、高效的推进提供了强有力的人才支撑。

韩学芹 / 企宣部



### 实地考察增了解 加强交流促合作 ——多家企业到公司进行供应商考察

近日，多家客户到公司进行考察交流。通过实地考察，客户对公司有了更深入的了解，为后续深度合作打下了坚实的基础。



2月20日，黑龙江省新产业投资集团龙江化工有限公司采购部部长徐殿军、生产部部长郑华东到公司进行供应商现场考察，集团公司副总经理邱春杰、销售部经理刘仰兵等进行接待工作。



2月16日，东莞市美德石化产品有限公司考察团一行至公司就溶剂油产品进行供应商现场考察，销售部经理刘仰兵、主管孙显升等人陪同接待。常婷婷/销售部

### 多国客户到公司参观交流



(来自日本的客户到公司考察交流)

(来自阿联酋的客户到公司考察交流)

近日，来自日本、阿联酋的客户先后到公司考察交流，国际贸易部经理曹萍等进行接待工作。通过对厂区的实地考察，客户对公司的生产规模、产品质量等综合优势有了更加深入的了解，并表

现出合作意向。下一步，公司将积极跟进后续合作事项，建立长期合作关系，实现互利双赢、共同发展。崔琨/青岛茂高

### 面向科技 面向政策 迈出新步伐 公司参加农高区 2022 年度火炬统计年报培训会



2月17日，省黄三角农高区科技创新局组织召开2022年度火炬统计年报培训会，公司财务部经理王秀廷、会计徐秋涵参加培训。

培训会上，山东博和利信息科技有限公司专业人员讲解了火炬平台操作流程、统计指标及填报注意事项。通过培训讲解，进一步明确了火炬平台的使用方法，提升了公司财务人员统计业务的水平，对夯实财务工作基础具有重要意义。

为响应公司“夯实基础、提升能力”的号召，紧扣公司“面向科技、面向政策”的发展指导思想，财务部紧跟最新政策动向，积极参加相关培训会。这是财务部近年来第二次参加的科技创新局培训会议，后续财务部将积极参加政策方面的专题培训，提高部门人员的理论基础和实践能力，助力公司新起航。

王秀廷/财务部

### 企业管理部积极推进公司发展指导思想贯彻落实

2022年，集团公司在安全环保、生产经营、保产保供、基础管理、资产运营等方面取得了全面进步。2023年新的起点、新的目标和任务已经完成规划，在2022年度工作总结大会上，集团公司董事长苗广发、总经理齐春晓重点对2023年度集团公司发展指导思想和重点工作进行了安排部署，并号召全体员工掀起学习贯彻的热潮。

企业管理部作为集团公司战略发展

管理部门，承担起学习贯彻发展指导思想和重点工作内容学习、贯彻的督导任务。按照公司安排，企业管理部针对公司中高层领导和后勤部门人员进行每天3-5名人员学习情况的抽查，并将抽查结果录制视频，传送到公司微信群，让大家共同监督和学习，并根据考核制度，对学习不达标的部门和人员进行警告和处罚通报。

经过两周左右的时间，公司中高层

领导和后勤部门学习监督基本完成，大家对2023年公司发展指导思想和重点工作学习做到了熟知，企业管理部引导全员结合自身岗位和工作内容深入进行思考和规划，并建议部门负责人级以上人员，结合指导思想和重点工作对部门工作做出书面规划，做好实施和落实。

期间，集团公司各高层领导更是带头学习和贯彻，各位部门负责人等中层领导积极配合学习的推进，各位基层员

工积极主动、认真学习，本次公司指导思想和重点工作学习贯彻取得阶段性成果。

下一步，企业管理部将结合实际情况，制定针对2023年公司发展指导思想和重点工作的推进落实计划，让思想和目标成为实打实的工作助推器和压舱石，真正在指导各部门工作和推动任务目标达成上起到方向标和丈量尺的作用。

刘猛猛/企管部

### 埃克森美孚化工考察团 到公司交流考察



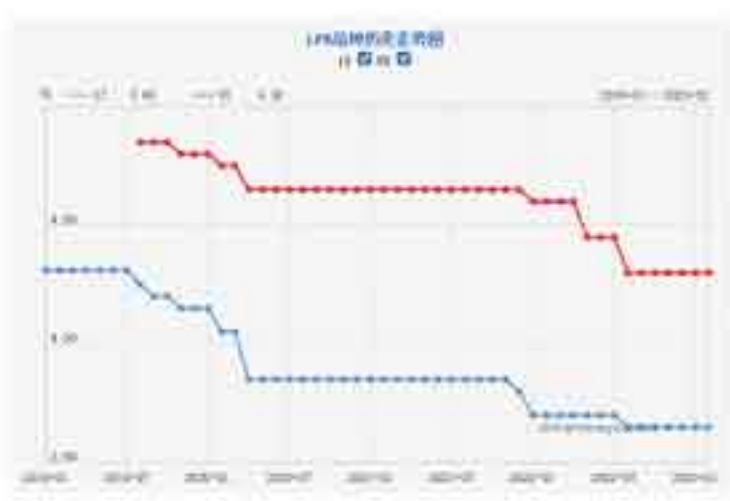
2月23日，埃克森美孚化工总经理Aby、采购经理刘洋等一行4人到公司进行供应商现场交流考察，集团公司副总经理邱春杰、国际贸易部经理曹萍、销售部经理刘仰兵等陪同接待。

交流会上，邱春杰对考察团一行的到来表示热情欢迎，双方就公司规模、生产能力、发展规划等方面进行了深入的交流。随后考察团一行对我公司生产、化验现场进行了实地考察，生产运行中心与品管调运中心等相关部门同事在考察中积极配合，对现场情况进行深入讲解。考察过后，考察团对方对我公司产品的品质、技术、生产能力等表示认可并给出高度评价。

通过此次交流考察，加强了双方之间的相互沟通与了解，加深了双方之间的紧密联系，为深度合作起到了积极的推动作用，为公司销售市场的拓宽奠定基础。

常婷婷/销售部

### 2月LPR报价出炉 1年期和 5年期以上均维持不变



变。

根据上述消息LPR保持不变，传递出了依据贷款市场预期货币政策有望保持连续性、稳定性、可持续性的信号。LPR自2019年8月改革以来，采用1年期LPR下调较多而5年期LPR下调较少的非对称“降息”方式，引导资金更多流入实体经济。自疫情结束以来，恢复经济和防范风险的关系成为了政府、银行及企业的工作重点之一，LPR报价保持不变能够提供一个稳定的政策利率，有助于贷款人在一定时间内保持资金流动性的合理充裕，稳定融资成本。未来一段时间内资产管理公司将珍惜正常的货币政策空间，把握好政策的力度与节奏，提高贷款资金的利用率，同时关注货币政策，力争降低融资成本。

王吉存/资产管理公司



集团公司  
公众微信账号

# 精细实效 卓越俊源

# 卓越俊源



### 省黄三角农高区危化品企业安全生产会议召开

2月22日上午，省黄三角农高区高新经济技术开发区危化品企业安全生产会议召开，会议由农高区应急管理局领导林凡民主持，集团公司副总经理兼安全环保总监乔会杰参加会议。会议通报了《关于做好2022年度安全总监履职年度考核工作的通知》等当前10项重点工作。会议强调了《农高区全国“两会”期间安全生产工作实施方案》，指出危化品领域继续做好防冻防凝、防火、

防中毒、防滑防冰凌以及人员防冻措施落实；深入排查设备检修维护保养不及时、设备带病运行、装置超设计能力生产、设备超负荷运转等问题；持续抓好检修、开停车、



特殊作业、承包商作业、变更管理等工作；认真对照《山东省危险化学品生产经营单位重点生产安全行为负面清单》，开展诊断式检查；积极开展“三个一”工作；强化应急值守，主要负责人、安全负责人、技术负责人在厂值班，异常情况，启动厂级响应，全力维护全国“两会”期间安全生产形势持续稳定。

会议要求，各企业要高度重

梁改凤/安全环保部

### 省环科院专家莅临公司 开展初始排污权现场审核工作



2月16日，省黄三角农高区生态环境分局领导陪同省环科院专家对公司开展了初始排污权现

场审核工作，集团公司副总经理兼安全环保总监乔会杰和环保专员宋喜峰陪同检查。

专家组主要审核了公司排污许可证正本、环评报告及批复、验收报告及验收意见、总量确认文件、设计文件、各项参数证明材料、检测报告等材料。

此次审核是根据前期公司上报的初始排污权申报表、排污许可量核算计算说明书等文件现场核实公司填报内容的真实性及准确性。

通过此次现场审核，进一步推进了排污权有偿使用和交易试点工作，提高了公司主要污染物排污权核定技术报告的规范性，为按期完成核定工作奠定了基础。

梁改凤/安全环保部

### 公司组织召开施工安全专题会议

冬去春来，施工队伍陆续进厂复工。为进一步提升施工现场安全管理，规范现场施工作业，凝聚各生产车间现场监督管理力量，2月17日下午在三楼西会议室公司组织召开开年第一次施工安全专题会议。集团公司副总经理兼安全环保总监乔会杰、各施工方代表及车间安全管理人员参加此次会议。

会上，安全环保部通报了1-2月份施工作业监督检查存在的问题，包括施工人员投保额度低、特种作业人员无证作业、高处作业安全带系挂不符合要求、工器具放置不规范、临时用电设备器具接地不牢固等问题。

最后，乔会杰做会议总结，并提出了几点要求。一是进行高处及吊装作业时，工器具、材料要提前确认好是否捆绑、固定牢固，防止吊物等

从高处坠落。

二是施工方登高作业证、焊工证不齐全的不准作业。自3月1日开始，无证人员严禁从事相应危险作业。

三是高处作业需划定警戒区，避免交叉作业、人员随意进入。

四是安全员在现场检查施工作业问题时，利用现场防爆设备拍摄问题照片发送到施工安全群，便于施工方及时整改和举一反三。

乔会杰强调，过去一年，各安全员坚守岗位职责，紧盯现场施工作业，发现并整改了大量问题隐患，对此提出表扬。今后还需要再接再厉，一以贯之。同时希望各施工方做好配合，确保实质性安全，不断提升安全意识和责任心，杜绝任何事故发生。

梁改凤/安全环保部

### 不等不靠 发挥自主能动性



随着公司发展进入新阶段，品管调运中心化验取样工作更加频繁，对及时有序取样带来了新挑战。近日，化验工班人员在傍晚取样时发现，取样的交通工具——电动车轮胎出现漏气问题。考虑到对化验结果的紧迫需要，她们冒着寒风与冷雨，拿起扳手，拆除漏气轮胎，将轮胎送到维修店维修后，又拿起扳手把轮胎安装好，拧紧螺丝，在它们的不懈努力下，电动车恢复了正常使用。

在问题面前，化验工班的女员工们充分发挥主观能动性，用实际行动解决问题，保证了工作的顺利开展，以奋斗者的身姿传递出巾帼榜样的力量。

王金霞/品管调运中心

### 化验室开展受限空间作业安全培训



随着年后作业增多，为进一步加强现场安全管理，消除安全隐患、防范和遏制生产事故的发生，近日，化验室开展了受限空间作业安全专项培训，组织全体化验员学习《受限空间作业安全指导手册》，进一步加强化验室安全管理工作。

此次培训重点内容包括受限空间作业的基本要求、作业分析注意事项及合格标准等。同时还对受限空间作业风险防控、安全管理、事故应急救援等进行培训，培训结束后车间将组织考核。通过此次培训，将有效提高全体化验员操作技能和应对突发事件的处理能力，为企业特殊作业安全提供有力保障。

吴廷玲/品管调运中心

### 夯实基础 学以致用



为贯彻集团公司发展指导思想，督促基层基础作风能力提升，近期，公司总经理齐春晓、副厂长李刚对运行保障部安全生产、专业知识学习情况进行督导检查。车间人员苏立杰、孙佳伟、燕勤江分别领学专业知识。随后，李刚进行点评，齐春晓根据学习情况进行现场提问，并对后续组织学习提出具体要求。

下一步，运行保障部将根据提出的要求制定具体的学习要求和计划，充分利用“晨会”时间进行专业知识讨论和学习，为后续工作再上新台阶奠定基础。

李玉成/运行保障部