



# 回顾反思促进步 总结巩固在提升 工作“加减法”专版

## 巧用“加减法”解好工作题

这段时间以来，各部门针对具体工作进行了自我剖析，总结了尚待运用“加减法”的地方，但是“加”、“减”之路任重道远，停留在一次的分析是万万不可的。要在工作中巧妙运用好“加减法”，既要贴近实际，让“加减法”发挥实际作用，还要活用、适用，用实干做出一番真业绩。

**实用“加减法”，迈向新台阶**  
分析总结的深刻与否体现了对工作现状的把握程度，落实的效果体现了实际付出的多少，不管是分析总结还是落实，都不应该只停留在表面上。“加减法”不能仅仅驰于空想、骛于虚声，“狂响雷声，不见雨点”的行为必须避而远之。“知易行难，行胜于言”，空想始终换不来扎实的成效，惟有真心投入、全心攻坚，才能发挥“加减法”作用，登上事业“新高峰”。

**活用“加减法”，实现新跨越**  
“加减法”的方式不是千篇一律，虽然在一些方面存在共性，但更多的是基于自身岗位的的独特性。在计划之初的时候可以根据别人的经验来确定方向，但是学习经验是一个研究思考、推陈出新的“精加工”过程，而不是简单的“复制粘贴”式照搬，不能照搬照抄别人的经验，“择其善者而从之”，可以在借鉴的基础上寻找自己最适合的方式。还要根据实际情况及时调整，所谓“计划赶不上变化快”，不能一味按照最初制定好的“加减法”方案一成不变，实践过程也是一个检验的过程，按照实际的情况更新策略，方能解决问题。灵活运用在变通之中，活学活用才是真正做到融会贯通。

**适用“加减法”，谱写新篇章**  
“加减法”要适用，针对具体问题具体分析，不能一味笼统的表达“在某些地方存在不足，将利用加减法实现何种结果”，如果不把存在的问题分析清楚，那么谈何实际行动？另外，也不能过于急于求成、好高骛远，制定难以达成的目标，要循序渐进，脚踏实地做好每一项规划，在恰当的时机以恰当的方式做好实施，发挥“加减法”的妙用。

7月份份会上，董事长专门提到了关于“做好”加法“和”减法”的观点，并要求企宣部在办公楼显著位置制作宣传标语牌进行张贴。会后，在部门领导宣贯会议要求的同，企宣部、企业发展中心也认真反思和检讨了自身在各项工作中需要做“加法”和做“减法”的地方。

企宣部在日常宣传工作中，确实存在浅尝辄止、点到为止的问题，对公司重要方针政策、主要领导重要论述都没有很好的开展深入宣传，经常性地停留在常规的内刊、电子屏等载体和平台宣传，没有在宣传方式、方法上做加法，没有在深度挖掘、推广上做加法，没有在创新、开拓上做加法。

企业发展中心在各项工作开展过程中，片面讲程序、流程和依法依规，不知道主动开动脑筋，加强私下对接，不会从“原则上”进行突破，很多工作不会也不能主动补位，甚至被动等待。在工作积极性上、主动开展工作上没有进步；在对外交流和业务开展上没有突破；在研究政策法规上没有深度；在对待兄弟部门和关联业务上不能俯身向前；在工作创新、业务创新上没有策略、没有招数。

企宣部、企业发展中心工作人员通过认真反思，深刻体会到：在日常工作中，进步才是做加法，原地踏步就是做减法。

企宣部借此次大讨论机会，决定在内刊上连续刊发相应评论文章，积极调动宣传员队伍从本部门开展大讨论、大提升中总结和归纳优秀稿件，开辟专版进行持续性跟踪报道和阶段性回顾报道。

下一步，还将在部门舆论活动策划、宣传

员业务能力培训、各部门通用文书写作培训，以及内刊等载体、平台建立创新舆论阵地等方面进行突破，在现有工作常态基础上，不断做加法，让工作水平、效果再上一个新台阶。

企业发展中心准备进一步梳理和学习项目手续办理流程相关法律法规和法律规范，争取吃透政策，在此基础上增强项目策划和规划能力，提高公司项目手续办理的效率和成功可能性。

在公司内部，加强与关联部门的合作、交流，形成“1+1>2”的正向赋能效果，主动补位，换位思考，以结果为导向，提高团队整体效能。

对外方面，加强对外联络频次，通过与中介公司、专家和主管部门负责同志的频繁交流，掌握手续办理和审批的最新动态信息，为公司项目规划和实施打好基础。

做好工作本身就是做加法，而我们能够做好的、需要

我们做好的工作还有太多太多。下一步，我们将针对工作中不断暴露的问题、短板，持续实施改进，用自我的不断提升，为公司整体的持续稳定健康发展贡献正向力量。

积极开展做好“加法”“减法”大讨论活动  
企宣部、企业发展中心

# 爱岗敬业

# 顽强拼搏

本刊编辑部  
企宣部  
电话：6531898  
Q Q:2510554887  
邮箱：jyneikan@163.com

俊源石油集团 JunYuan Petroleum Group  
半月刊 总第213期  
(每月中旬、下旬出版)  
承办：集团企宣部 2022年9月上  
本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！  
\*山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会\*主任：苗广发 总编：于睿 执行主编：韩学萍、吴东磊

## 黄三角农高区党工委委员、管委会副主任郭新民一行到集团公司视察调研

9月13日，黄三角农高区党工委委员、管委会副主任郭新民一行到公司视察、调研。集团公司董事长苗广发、总经理齐春晓、副总经理于睿等公司领导陪同调研。

苗广发向郭新民一行汇报了公司的发展情况及下一步的发展规划，并就相关产业政策、项目建设等情况进行汇报交流。在听取了公司领导的汇报后，农高区领导对近年来公司的发展情况给予了高度评价和充分肯定。

郭新民指出，企业健康良好的发展是地域经济振兴不可或缺的关键力量，企业要坚定信心，脚踏实地，聚焦实业、做大主业，把企业做大做强、做长做久。要求企业要根据上级部署，在保证安全生产的情况下，加大生产负荷，奋力冲刺第四季度，为全市和农高区的经济发



展多做贡献。郭新民听取了公司20万吨/年特种高纯白油深加工项目的情况介绍，表示将协调相关部门全力帮助企业破解发展难题，做好企业发展中相关政策解读、手续办理等服务，为企业发展壮大保驾护航。

通过本次调研，集团公司将在农高区管委会的支持下，立足现在，着眼未来，创新机制，提升实力，为下一步跨越发展打造坚实基础，为农高区的经济社会发展贡献力量！

黄三角农高区管委会经济发展与投资促进局副局长马洪波、东营市自然资源和规划局农高区分局副局长纪玉广陪同调研。

刘猛猛 / 企业管理部

## “面对面”谈话：再督促、再提醒

根据《农高区安全生产集中攻坚行动方案》，按照农高区管委会的统一安排，9月6日上午，省黄三角农高区安全生产与综合执法局领导林凡民到我公司开展企业主要负责人第二轮“面对面”谈话活动。集团公司总经理齐春晓、副总经理兼厂长魏昱、副总经理兼安全环保总监齐会杰、相关部门负责人及相关专业同志参加。

首先，总经理齐春晓汇报了现阶段公司全员安全生产责任制清单制定和全员岗位责任、全员培训、“晨会”、警示教育、应急演练等落实情况，外来承包商作业管理情况，有限空间和动火等特殊作业管理等情况。

随后，林凡民总结开展此次“面对面”谈话的目的及重要性。他指出在总结前期安全生产“面对面”谈话活动基础上，开展新一轮安全生产“面对面”谈话，重点向企业主要负责人传达近期省、市安全生产有关要求和政策文件精神，对企业安全生产责任落实情况进行再督促、再提醒。

下一步公司在安全生产领域将不断的改进、提高和完善，持续提升双重预防机制运行水平，提升应急处置能力，通过落实企业安全生产主体责任，依法依规进行安全管理，不断提升安全管理能力，把安全工作做的更细、更深、更实，全力打造安定、和谐的企业氛围，迎接党的二十大胜利召开。

梁政风 / 安全环保部

## 东营市“助企服务团”到农高区考察对接工作

9月7日，东营市“助企服务团”到黄三角国家农高区考察对接工作，农高区党工委副书记朱英坤及有关部门单位负责同志陪同，公司企业管理部副经理刘猛猛参加座谈。

考察团先后到盐碱地综合利用技术创新中心、盐碱地农业试验示范基地现场观摩，详细了解新一代智能农机装备、益虫资源综合利用、种质资源创新、盐碱地生态高效绿色农业及科研平台建设情况。

座谈会上，“助企服务团”成员单位东营仲裁委、东营市劳动人事争议仲裁院、东营市渤海公证处、东营市银行业协会、山东康桥（东营）律师事务所负责

人分别介绍了各自服务职能。公司及区内重点企业参会代表分别介绍了企业发展情况及法律服务需求，与会人员就相关问题进行了深入交流讨论，并签订“助企服务”备忘录、发放助企信息卡。

“助企服务团”各成员单位表示，下一步将认真落实支持省黄三角农高区高质量发展会议精神，持续加大对接服务力度，通过整合仲裁、公证、律师等法律服务资源，“组团式”为辖区企业提供普惠便捷高效的公共法律服务，努力发挥仲裁制度优势和职能作用，全力服务保障农高区高质量发展。

刘猛猛 / 企业管理部

## 心系员工情暖中秋



“明月空窗撒银玉，又是一年团圆月。”一年一度的中秋佳节即将来临，为感谢公司员工的辛勤劳动，让员工过一个祥和的中秋佳节，集团公司给所有员工准备了大米、面粉、花生油、月饼、调味料、罐头、火腿等福利，丰富员工餐桌的同时，也温暖了大家的心灵。

2022年，是不平凡的一年，在过去的几个月里，新冠病毒一直不断，尤其是中秋来临之际，各地又有重返之势。许多家远的同事因为疫情无法回家团圆。公司本着“以人文本”的理念，为员工发放丰富的福利，同时食堂也提供丰富的免费餐食，让远离亲人的同事能够感受到公司的关怀，感受到大家庭的温暖。

李静静 / 综合办公室

## 综合办公室：加点“咸”减点“盐”

中国传统文化“取其精华，去其糟粕”的传承态度，使优秀传统文化不断发扬光大。综合办公室作为企业的服务性部门，也要结合工作实际，突出重点、有的放矢，做好工作中的“加减法”。

做好工作中的“加法”，要求我们一如既往的保持良好的工作态度、认真的工作态度、饱满的工作激情，并在自律的基础上继续升级加码，奋勇直前。做好工作中的“减法”，要求我们克服思想上的“懒散懈怠”，及时进行思想体检，清洗去除不该有的私心与杂念，制止工作中的“不作为、慢作为、乱作为”，不断转变工作作风，端正工作态度，保持工作激情，勇于担当、攻坚克难，更好实现工作中的自我价值。

综合办公室是一个综合性服务部

门，从餐厅到车队，从仓库到办公室，每个岗位都涉及到每个角落。每位职工，从员工的一日三餐到员工的上下班乘车，俊源每一位员工的日常生活都离不开综合办公室这个部门的“服务”。

七月份董事长提出“加减法”工作理念，企宣部通过一系列的宣传，让“加减法”深入我们每个员工的内心，从内心深处去理解感悟其中的管理理念、工作理念、生活理念。怎样才能真正的有策略、有规划、有成效的践行“加减法”就成了我们工作的重点。

首先，从意识形态中加深对“加减法”的认知。部门全员要时刻将自己的岗位职责牢记于心，工作8小时，每分钟都认真对待。就如门卫接待不仅要及时时刻牢记把好进厂第一道关，更要展现

俊源人的素质和素养。

其次，从立刻、马上的行动中践行“加减法”。从6月份开始，职工餐厅的大哥大姐就需要每晚值班，任何员工都不折不扣的执行，职工早餐增加花样，价格不变，变得是餐厅工作人员的一片爱心。

再次，从复盘延伸“加减法”。针对综合办公室的工作，每个岗位、每位员工，每个月都进行相应的复盘。从复盘中找到下一步的方向和目标。

未来，我们要做的就是加点“咸”，减点“盐”。“咸”是味觉的感受、是思想的认知；“盐”是视觉的感受、是浅显的媒介；后续的工作要跳出每天面对的浅显，去深入的挖掘思想的认知高度，突出自己的工作重点、跳出自己的

陈慧敏 / 综合办公室

## 企业管理部：企业管理中的“加”与“减”

当前，经济形势严峻，企业生产经营压力陡增。为了突破困境，实现高质量发展的初衷，需要我们做好企业管理的“加减法”。

企业管理部作为企业管理的主导部门，不断强化部门职责，运用“加法运算”，做好企业管理的持续有效。要通过体制、机制创新，提高经济运行质量；通过技术创新，增加生产过程的科技含量，实现稳产高效。要通过制定严格的制度，采取精细的举措，实施精细的部署，实现减少支出、降低消耗，大力压缩非生产性支出；要通过严控投入，减少浪费，推行内部市场化链式管理，全力控制成本。

做好“加法”，重在变革创新。企

业管理过程中要加的是理念的变革、方法的创新。无论是国际、国内经济政治环境，还是企业内部的管理生态环境都是在发展变化的，因此，企业只有通过革新管理理念、创新管理方法，才能快速适应市场发展的需要，才能让企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

做好“加法”，重在倍增活力。企业管理过程中提升绩效的因素和手段虽然有很多，主要的还是要让企业的文化力、领导力、学习力、专业力相加，倍增企业运行的效能。企业文化是一种好的习惯，这种习惯能够激发员工积极工作的热情。文化力、领导力、学习力、专业力的加和是一种有机融合，当它累积到一定程度，就会象植物的牙在出土

时产生的爆发力。

做好“减法”，重在减少浪费。做好企业管理的“减法”，就是要重视减少浪费。主要有两个方面，一是低效率的循环，二是不必要的成本投入。什么是低效率的循环，是指企业各部门之间相互扯皮、推诿，无效重复，不能高效率完成工作任务的现象。低效率的循环是更大的浪费。要克服这一现象就要在变革组织结构，完善管理机制，特别是流程、职责、绩效考核等方面要做到更加合理上下功夫。成本控制是制约企业盈利能力的重要因素。减少不必要的成本投入，关键在于减少人力、原材料、能源等方面的浪费。

做好“减法”，重在解决问题。企

业在管理的过程中难免会遇到许多障碍，这些障碍就要用“减法”去减掉。比如投资风险的控制，危机事件的处理，企业与外部的关系，企业内部的矛盾等等。如果这些问题不能得到妥善的解决，其后果往往是难于设想的。管理中做“减法”，就是要“盯着问题做工作”，有效解决影响企业发展的各方面问题。

企业管理的“加减”不是一个简单的算术公式，而是一个系统的工作方法。方寸之间有天地，用心处处皆效益。只要我们扎实练好“内功”，悉心研判形势，努力做好企业管理“加减法”，减少消耗，增加效益，就一定把握主动，赢得未来。

刘猛猛 / 企业管理部



### 集团公司组织召开薪资调整宣贯会议



近期，集团在办公楼一楼西会议室召开了2022年薪资调整宣贯会议，对公司的薪资调整工作进行了宣讲。

会上，综合办公室经理陈慧敏对薪资调整具体项目做了讲解，将每个员工薪资涨幅多少做出了详细的解答，让大家在薪资构成、福利享有等方面有了更直观的感受，让各部门人员都切实感受到了集团公司对大家的关怀。

2022年，愿每一位同事都能够与公司携手砥砺前行，再创新高。

廖新慧 / 综合办公室

### 送酷暑，迎金秋：

## 国际贸易部 2022 年 1-8 月份出口再创新高

截至 2022 年 8 月 20 日，国际贸易部完成出口销售各类产品总计 9760 吨，销售总金额 1653 万美元，折合人民币 1.12 亿元。出口销售数量相比去年同期增长 36%，销售总金额相比去年同期增长超过 90%。

近几年来，随着“俊源”品牌在国际市场的知名度日渐提高，公司出口产品在国外市场相关应用行业获得了良好的口碑，国际贸易部出口业绩一直处于稳定增长态势。2022 年开年以来，国际贸易部面对国内原材料价格的上涨及全球航运形势的双重压力，积极应对，把握机遇。在保持原有市场客户

增长的前提下，积极开拓新市场新客户，抢订单、保发货，全年出口总量有望达到 15000 吨。出口产品品类方面，保持戊烷类、正己烷、正庚烷优势产品的基础上，新增异己烷、异丁烷、环异戊烷等出口产品。

放眼全球国际贸易形势，依然是机会与挑战并存。国际贸易部也将紧紧围绕公司年度工作发展指导思想，顺势而为，迎难而上，牢固树立俊源作为国际市场单体吨经一流供应商的地位，为公司发展再结硕果。

曹萍 / 国际贸易部

## 氢能产业发展驶入快车道

随着新能源汽车迅速普及，作为一种来源丰富、绿色低碳、应用广泛的二次能源，氢能产业逐步驶入发展快车道。

在刚刚落下帷幕的 2022 世界新能源汽车大会上，长安深蓝、北汽福田、现代汽车等车企带来了多款氢能汽车，引起广泛关注。值得注意的是，有关地区和部门聚焦提升研发能力、完善产业链布局等，出台了相应补贴政策，拿出“真金白银”支持氢能产业发展。

### 重大项目落地速度加快

近年来，我国积极推动氢能产业发展，在关键技术攻关、多场景高效利用、产业健康有序发展等方面加大部署力度。

去年 8 月起，我国将上海、北京、广东 3 个城市群列为全国首批燃料电池汽车示范应用城市群；今年 3 月，《氢能产业发展中长期规划（2021-2035 年）》出台，明确氢能是未来国家能源体系的重要组成部分，氢能产业是未来产业重点发展方向。

近期各地频繁的动作，展示出氢能产业发展的光明前景。

北京市未来氢能科技 AEM 制氢设备中试基地项目已于 8 月初开工建设。该基地建成后将具备新一代 AEM 制氢设备全产业链研发与中试生产能力。

8 月 26 日，上海市提出探索建设氢交易平台。具体政策包括支持国内氢能龙头企业、碳交易专业平台机构等在临港新片区联合设立统一、高效的氢能交易平台；推动清洁氢产生的减排量纳入自愿碳减排市场交易，逐步探索建设全国性氢交易所等。

8 月 27 日，国家燃料电池技术创新中心正式在山东潍坊挂牌，200 辆搭载着潍柴氢燃料电池的商用车同步投入运营。该中心以燃料电池关键技术研发为重点，聚焦燃料电池共性关键技术研发、应用开发技术研究、测试评价技术研究和相关研发平台建设，将推动重大研究成果产业化。

### 政策支持力度大效果好

看补贴力度，各地发展氢能产业的决心可见一斑。

北京市经信局提出，对开展小批量新技术新产品实际工况、环境、场景等测试验证，按照测试投资额的不高于 30%、单个项目不超过 1000 万元的资金补贴；对新基建项目应用筑基工程攻关产品清单内新技术产品的，按照项目投资额的不高于 30%、单个项目不超过 3000 万元的资金补贴。

湖北省武汉市经济和信息化局提出，对于该市燃料电池核心零部件生产企业，按照核心零部件年度销售收入 2%-5% 的比例给予超额累进阶梯奖

车小晶 / 资产管理公司

## 增企业活力 强创新动力

增企业活力、强创新动力，解发展难题、优营商环境。“放管服”改革是一场刀刃向内的政府自我革命。

去年中央经济工作会议强调，更大激发市场活力和发展内生动力，运用市场化机制激励企业创新投入。中央全面深化改革委员会第二十四次会议提出，提高政府监管和服务效能，保护和激发企业活力，注重维护好公平竞争的市场环境，推动更多优秀企业在市场竞争中脱颖而出。近日，国务院召开第十次全国深化“放管服”改革电视电话会议，要求加大“放管服”改革力度，不懈推进“放管服”改革。着眼未来，应当深化重点领域改革，提升政府经济治理能力，推动有为政府和有效市场更好结合。

持续深化“放管服”改革增强发展内生动力，是我们应对冲击、推动经济持续前行的重要举措。今年 4 月，《中共中央国务院关于加快建设全国统一大市场的意见》发布，提出“深化简政放权、放管结合、优化服务改革”。从优化商品房预售资金监管、稳步推进股票发行注册制改革，到对平台经济实施常态化监管、继续实施国企改革三年行动方案……面对复杂严峻的国际环境和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，我们加强对改革工作整体谋划部署，推动各项改革工作接续推进，改革成果不断深化，助力宏观政策效能提升，助力经济发展取得新成绩。

放开搞活、促进公平竞争，简政不减责、加强和创新监管，“放管服”改革激发了市场活力和社会创造力。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央出台一系列保护支持企业发展的政策措施，促进各类企业健康发展，各地区各部门持续深化“放管服”改革，培育和壮大市场主体。目前，全国市场主体达 1.6 亿多户，比十年前增加近 2 倍，其中个体工商户 1 亿多户，民营企业数量翻了两番，既符合目标又好于预期，支撑了经济总量翻番、财政收入增加近一倍，承载了就业创业基本盘。十年来，我们冲破思想观念的束缚、突破利益固化的藩篱，让“放管服”改革的动力更加澎湃，在更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展之路上，持续推动我国经济实力跃上新台阶。

将改革进行到底，我们有信念、有信心。当此之际，改革工作既要蹄疾步稳、纵深推进，又要有新气象、新面貌。当前经济运行面临新的下行压力，困难挑战增多，巩固经济恢复基础任务繁重，必须坚持稳中求进工作总基调，加快推动重要领域和关键环节改革攻坚突破、落地见效，注重防范化解重大风险。一方面，要以改革开放为经济发展增动力，调整政策和推动改革要把握好时度效，坚持先立后破、稳扎稳打，攻坚战要逐一分解并明确责任和完成时限。另一方面，要把稳增长放在更加突出的位置，更多运用改革的办法实施调控，用改革的办法解决发展中的问题。改革永远在路上。我们要坚持不懈推进“放管服”改革，以高水平开放促进深层次改革，为保持平稳健康的经济环境创造良好制度条件。

十年来，我国的营商环境已大幅优化，全球排名从 2013 年的第九十六位跃升至最新的第三十一位，已形成 110 多万亿元经济总量、14 亿多人口、4 亿左右中等收入群体的强大内需市场。这是中国经济的韧性和潜力所在，更是经济发展的底气和信心所在。完整、准确、全面贯彻新发展理念，以改革为先导、向改革要动力，发挥改革在构建新发展格局中关键作用，不懈推进“放管服”改革，配合经济一揽子政策和接续政策的及时快速、有力有效落实到位，中国经济航船一定能劈波斩浪、行稳致远。

张凡龙 / 企业发展中心

## 工信部：2022 年上半年石化化工行业经济运行情况

2022 年上半年，石化化工行业（不含石油和天然气开采业）运行平稳。

一、生产基本平稳。据国家统计局数据，上半年，化学原料和化学制品制造业产能利用率为 77.8%，同比下降 0.8 个百分点，高于工业平均 2.4 个百分点。烧碱、纯碱、硫酸、乙烯等大宗原料产量分别为 1965 万吨、1467 万吨、4752 万吨、1439 万吨，同比增长 0.8%、-1%、1.1%、1.4%；合成树脂、合成橡胶产量分别为 5627 万吨、376 万吨，同比增长 1%、-6.1%；化学肥料总量（折纯）2843 万吨，同比增长 3.3%；橡胶轮胎外胎产量 4.18 亿条，同比下降 7.6%。

二、价格持续上涨。据国家统计局数据，上半年，化学原料和化学制品制造业出厂价格指数累计同比增长 16.3%。据石化联合会数据，重点关注价格的 30 个产品中，上半年均价同比增长的有 21 个，其中烧碱、氯化钾、硫酸同比增长 111%、92%、84%；6 月份价格环比增长的有 20 个，其中硝酸、烧碱、PX 环比增长 14%、11%、10%。

三、投资及出口增势良好。据国家统计局数据，上半年，化学原料和化学制品制造业投资同比增长 15%，高于工业平均 4.1 个百分点。据海关总署数据，上半年，有机化学品出口总额 500 亿美元，同比增长 49%，贸易顺差 181 亿美元，同比增长 366%；无机化学品出口总额 184 亿美元，同比增长 82%，贸易顺差 70 亿美元，同比增长 76%；合成树脂出口总额 201 亿美元，同比增长 40%，贸易逆差 155 亿美元，同比下降 40%。

廷海震 / 国际贸易部



集团公司 公众微信账号

# 精细实效

# 卓越俊源



## 公司总经理组织中秋节前安全大检查

为进一步做好中秋节期间安全防范工作，加强公司安全生产保障力度，助力公司各项工作有序开展，9 月 7 日下午，公司总经理齐春晓组织安全生产检查组，深入一线开展节前安全生产大检查工作。



首先，检查人员在一楼西会议室集合，齐春晓介绍了此次检查的目的和要求，并根据检查内容进行了分工。随后，检查人员按照分工要求开展针对性、专业性安全检查，共查出一般安全隐患 63 项、卫生问题 5 项。

公司要求各部门负责人及相关专业人员要强化风险意识、底线思维，保持“时时放心不下”的责任感，严之又严、慎之又慎，严格落实安全生产责任措施。要全面开展安全隐患排查整治，扎实做好关键设备、重点部位的安全排查，不留一处盲区、不放过一个死角，确保隐患排查到位、整改到位。全力保障公司安全生产形势稳定，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

梁政风 / 安全环保部

## 一样中秋，别样坚守



9 月 8 日，距离中秋节还有一天时间，思乡心切的人们纷纷踏上了回家的旅程，期盼能与亲人共度中秋佳节。在这浓浓的节日氛围里，生产运行车间的大部分员工，内心满怀对家的牵挂，却依然要工作在岗位。对于车间的员工来说，任何时候都以

生产为重，以工作安排为重，以客户的需求为重。哪怕中秋将要来临，也是一如平常。假期期间，坚守岗位的员工们全身心投入，和平日一样的认真，一样的严谨。

在万家团圆的日子里，他们主动舍弃与亲人团聚的时光，坚守岗位履职尽责，坚守岗位做好每一件小事，在点点滴滴的细微中，努力把工作做到最好，用辛勤的汗水和无声的行动展现“劳动之美”，用责任心保障着节假日期间的安全稳定运行。月圆情圆人团圆，中秋节是团圆的日子，但俊源石油干部员工舍小家为大家，恪尽职守写忠诚，无私奉献，为企业安全生产平稳运行做出贡献，在此向每一位坚守者致以最诚挚的敬意！

孙国涛 / 生产运行中心

## 加强操作培训，提高工作水平

随着公司装置的不断扩大，有些公用工程跟不上公司现有装置的需求，经过公司领导的全盘考虑，新上液氮装置系统，9 月 5 日液氮装置厂家到公司进行培训讲解，对生产运行中心组织部分班组长及操作工进行现场讲解。在厂家技术人员的讲解后，针对大家有困惑的地方



进行了现场交流。新上液氮装置将为公司完成年度目标提供更有利的保障，通过参加此次培训，夯实了车间员工的新设备管理知识基础，有利于掌握新设备的操作流程和实际操作技能，为新设备的安全投入和正常运行提供有效保障。

刘洪光 / 生产运行中心

## “有效”巡检才是关键



装置要想平稳运行安全生产，巡检工作必不可少，并且要巡检到位。随着生产装置不断扩大，设备数量不断增加，巡检的强度比原来大了很多，这无形中增加了装置安全运行的不稳定因素。生产运行中心及时根据实际情况结合相关部门制订了切实可行的制度和规定，及时修订了《转动设备运行记录》、《设备润滑记录》、《班组隐患排查记录》等，并定期对工艺、设备、巡检要点等相关安全操作规程进行培训，强化员工知识体系和主体责任，严格执行不落下一个死角、不放过一个设备、巡检不流于形式的制度。和以往相比现在员工不仅能更早发现问题，发现问题后还能快速的解决问题，安全意识提高了，专业技能提升了，不仅保证了装置的安全生产，也为公司实现月度年度目标提供了强有力的保障。

刘洪光 / 生产运行中心

## 加强责任担当，提升履职能力



责任是一种做人的品格。责任对于一个人来说，只有轻重之分，没有有无之别。一个人尽到对家庭的责任，能促进家庭和睦；尽到对下属的责任，能凝心聚力；尽到对岗位的责任，能为企业效益作贡献；尽到对国家、社会的责任，能促进社会和谐，国泰民安。

责任是一种身到心到的能力。有的人能力很强，干事随心。心情好时，事情做得稳妥高效；心情不好时，做出的事情大失水准，甚至误事。相反，有的人能力不突出，但对领导交办的任务，无论遇到什么困难，都想想方设法去完成，长此以往，不但能力得到提升，职务也会得到晋升。有担当，肯干事，能成事的员工是企业需要的员工，也是企业安全生产和效益的保障。

积极主动，善于“补位”。基层工作头绪多，团队之间既要讲分工，又要讲合作，要树立一盘棋的思想，不做“甩锅侠”，补台补位，相互协作，按事情的轻重缓急合理安排人员，把工作做实做好。

黄蒙蒙 / 生产运行中心

## 加强事故应急池日常管理



近日，品管运行中心副主任王增然对属地内事故应急池进行日常巡查。

品管调运中心立足岗位职责，坚持日常巡查管理，通过日常对事故应急池巡查，能够及时排查存在的安全隐患，对存在的不安全因素进行及时补救，将一切风险遏制在萌芽状态，确保生产过程的安全平稳运行。

刘爱光 / 品管调运中心

## 朝霞俊源人



伴随着第一缕阳光洒到地面，俊源迎来新的一天，运营服务部、装卸站员工也在晨光的沐浴中进行每天必不可少的卫生清扫工作。清晨的阳光闪耀着无限生机，在地平线上冉冉升起，带给人无限的希望与力量。迎着朝阳的员工也在自己平凡的岗位上兢兢业业，做着不平凡的事，展现出工作的激情与活力，为俊源的发展贡献自己的一份力量。

吴振娟 / 运营服务部